

# Blinzinger

Management & Personalberatung



Personalberatung / Personalentwicklung  
& Unternehmensberatung

2013  
Gründung

>200  
Projekte

>500  
Seminare

4,96  
ProvenExpert

---

## ÜBER UNS

Mit unserer Personalberatung bieten wir Unternehmen Executive Search, Professional Search, Fachkräfte-Recruiting, Führungskräfte-Coaching und Führungskräfteentwicklung an.

Innerhalb der Unternehmensberatung fokussieren wir uns auf die Geschäftsprozessoptimierung sowie die Optimierung des Auftragsabwicklungsprozesses.

Der Leadershipblog, eine Marke der Blinzinger Management & Personalberatung, ist ein Führungskräfteforum für ausführende und angehende Führungskräfte sowie alle Interessierte.

Branchen: Maschinen- und Anlagenbau, Automobilindustrie, Pharma & Kosmetik, Fertigungsunternehmen, Werkzeugbau, Öffentliche Verwaltung, Handelsunternehmen, mittelständische Industrieunternehmen, Logistikunternehmen

Funktionen: Operations & Performancesteigerung, Vertrieb, Beschaffung, Produktion, Service, Supply Chain Management, Lean Management Beratung, Lean Administration Beratung, Prozessoptimierung, Auftragsabwicklungsprozess, KVP / Kaizen, Tätigkeitsstrukturanalysen, Coaching, Führungskräfteentwicklung

# PERSONALBERATUNG

Rekrutierung von Führungskräften im TOP-Management und mittleren Management.

---

## Executive Search

Suche und Ansprache von Spezialisten zur Besetzung von Expertenstellen.

---

## Professional Search

Suche und Ansprache von Facharbeiter\*innen zur Besetzung von Stellen mit Ausbildung.

---

## Fachkräfte-Recruiting

Präsenz-Coaching und Online-Coaching der Blinzinger Management & Personalberatung

---

## Führungskräfte-Coaching

Seminare, Selbstlernprogramme, Online-Seminare & Führungskräfteentwicklung

---

## Personalentwicklung

Fehlzeitenmanagement, Onboarding, HR-Geschäftsprozess-optimierung

---

## HR-Beratung

# HONORAR & LEISTUNGEN

---

## HONORAR

Wenn nicht kundenspezifisch vereinbart kommt folgende Honorar-Regelung zum Tragen:


Das Gesamthonorar je Personalberatungsprojekt (Stellenbesetzung) beträgt 30% des voraussichtlichen Jahresbruttoeinkommens netto.

Die Zahlung des Honorars je Personalberatungsprojekt (Stellenbesetzung) wird in 3 Schritten seitens des Kunden fällig.

1. Zahlungs-Schritt:  
20% des Gesamthonorars bei Auftragserteilung
2. Zahlungs-Schritt:  
30% des Gesamthonorars bei Präsentation eines oder mehreren qualifizierten Kandidaten / Kandidatinnen
3. Zahlungs-Schritt:  
50% bei Einstellung des Kandidaten / der Kandidatin durch den Kunden

---

## LEISTUNGEN

Mit der 1. Zahlung nach Auftragserteilung wird nach Zustimmung durch den Kunden die zu besetzende Stelle in unserem BMP- Karrierenetzwerk ausgeschrieben, eventuell geeignete Personen aus unserer Datenbank werden kontaktiert, Stellenausschreibungen werden in diversen Karriere-Netzwerken und sozialen Medien veröffentlicht. [Siehe nächste Seite Personalberatung](#) 

---

## ERSATZLEISTUNG

Wir bieten unseren Kunden bis zum Ende der Probezeit der eingestellten Person die Möglichkeit, die Personalsuche kostenfrei neu aufzunehmen, sollte der Arbeitsvertrag in dieser Zeit beendet werden. Diese Leistung gilt normalerweise im Falle einer Entlassung oder einer Kündigung.

# UNSER PLUS

Bei Beauftragung eines Personalberatungsprojektes oder Consulting-Projektes führen wir gerne ein kostenfreies, 2-stündiges Online-Seminar in den Bereichen

- Mitarbeiterführung
- Lean Management
- Qualitätsmanagement
- Oder nach Absprache mit dem Kunden

für einen von Ihnen definierten Teilnehmerkreis (bis max. 12 Personen) durch.

# UNTERNEHMENSBERATUNG

## Geschäftsoptimierung & Optimierung des Auftragsabwicklungsprozesses

---

Die Blinzinger Management & Personalberatung hat sich mit der Beratungsleistung auf das Thema Operations & Performancesteigerung spezialisiert.

Hier fokussieren wir uns auf die Geschäftsoptimierung und die Optimierung des Auftragsabwicklungsprozesses.

Geschäftsprozesse sowie der Auftragsabwicklungsprozess bilden die Basis eines Unternehmens.

Beide Prozesse müssen kontinuierlich analysiert und optimiert werden.

Prozesse bestehen aus Schnittstellen und Übergabepunkten. Diese Arbeitsteilung ist meist die Ursache für Ineffizienzen bzw. Störungen im Prozessablauf.

Ziel der Prozessanalyse ist es Kosten zu reduzieren, die Qualität und Stabilität zu erhöhen. Zudem ist es entscheidend die Liefergeschwindigkeiten und Lieferzuverlässigkeit kontinuierlich zu verbessern.

# UNSER BÜRO

Blinzinger Management & Personalberatung

Adresse    Bretzfelder Straße 16  
74626 Bretzfeld  
Email      kontakt@blinzinger-partner.de  
Tel         07946 98900 26  
Web        www.blinzinger-partner.consulting

