



**BLINZINGER**

Management & Personalberatung

2013  
Gründung

>200  
Projekte

>500  
Seminar-Teilnehmer

4,96  
ProvenExpert

---

## ÜBER UNS

Die Blinzinger Management & Personalberatung ist spezialisiert auf die Top Executive Search, Executive Search und Professional Search.

Ergänzt wird das Portfolio durch das Führungskräfte- und Fach-Coaching.

Im Rahmen der Top Executive Search (C-Level) besetzen wir Geschäftsführer- und Vorstandspositionen.

Mit der Executive Search rekrutieren wir Führungspositionen von der Teamleiterenebene bis zur Bereichsleiterenebene.

Spezialisten-Stellen und Schlüsselfunktionen werden im Rahmen der Professional Search besetzt.

### **Branchen:**

Maschinenbau  
Werkzeugbau  
Industrieunternehmen  
Handel  
Nonprofit-Sektor

### **Funktionen:**

Operations  
Produktion  
Beschaffung  
Vertrieb  
Prozessoptimierung  
Unternehmensführung  
Projektleitung

# PERSONALBERATUNG

Maschinenbau

Werkzeugbau

Industrieunternehmen

Handel

Nonprofit-Sektor

Rekrutierung von Führungskräften (C-Level) auf Geschäftsführer- oder Vorstandsebene

Top-Executive Search

Suche und Ansprache von Führungskräften von der Teamleiterebene bis zur Bereichsebene

Executive Search

Besetzung von Spezialisten-Stellen und Schlüsselpositionen

Professional Search

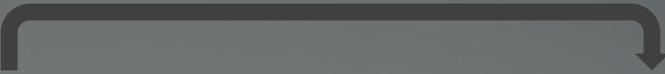
Führungskräfte-Coaching: Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, High Potentials

Fach-Coaching: (Geschäfts-) Prozessoptimierung, KVP, Shopfloor Management

Online Führungskräfte-Coaching & Fach-Coaching

# LEISTUNGEN PERSONALBERATUNG

Der Auftraggeber erhält...



## Briefing / Anforderungsprofil

- Abstimmung mit Fachbereich & HR des Auftraggebers
- Erstellung eines Anforderungsprofils

ein Anforderungsprofil

## Suchstrategie / Kandidatenansprache

- Erarbeitung der Suchstrategie
- Wettbewerbsanalyse & Marktanalyse
- Telefonische Suche ab Fachkräfteebene
- Ansprache von passiv suchenden Kandidat:innen
- Direct Search, Social Media Search, Datenbank Search

eine Zielfirmenliste

## Auswahl von Kandidat:innen

- Interview der Kandidat:innen
- Prüfung der Unterlagen
- Abgleich mit dem Anforderungsprofil
- Vorauswahl

eine Long-List

## Kandidatenbericht

- Anforderungsprofile Soll / Ist- Abgleich
- Empfehlung für den Auftraggeber

eine Short-List

## Interview im Unternehmen

- Unterstützung bei der Terminfindung
- Dokumentation
- Abstimmung der weiteren Vorgehensweise

ein Bewertungsformular

## Abschluss & Onboarding

- Unterstützung bei Vertragsverhandlung
- Onboarding / Coaching innerhalb der Probezeit

eine Auswertung des Probezeitgespräches

# LEISTUNGEN PERSONALVERMITTLUNG

Keine  
Vorlaufkosten,  
daher kein  
Risiko

Sichtung ggf. Besprechung des Stellenprofils anhand der  
Stellenausschreibung

## Kandidatensuche

- Kandidatensuche in geeigneten Kanälen
- Ansprache von passiv suchenden Kandidat:innen
- Abgleich des Suchprofils mit interner Datenbank
- Aktivierung der eigenen Netzwerke

## Auswahlprozess und Kandidatengespräche

- Kandidatengespräche
- Vorauswahl
- Übermittlung der Kandidatenprofile
- Terminkoordination der Interviews beim Auftraggeber

## Vertragsabschluss

# HONORAR & LEISTUNGEN

---

## PERSONALBERATUNG

Wenn nicht kundenspezifisch vereinbart kommt folgende Honorar-Regelung zum Tragen:

Zwischen dem Auftraggeber und der Blinzinger Management & Personalberatung wird ein Festhonorar vereinbart.

Die Zahlung des Honorars je Personalberatungsprojekt (Stellenbesetzung) wird in 2 Schritten seitens des Kunden fällig.

1. Zahlungs-Schritt:  
30% des Festhonorars bei Auftragserteilung
2. Zahlungs-Schritt:  
70% des Festhonorars bei Abschluss eines Arbeitsvertrages.

## ERSATZLEISTUNG\*

---

## PERSONALVERMITTLUNG

Die Vermittlungsprovision beträgt 2 Bruttomonatsgehälter des Kandidaten (jedoch mindestens 5000,- Euro). Unter „Bruttomonatsgehalt“ ist das Entgelt für einen Kalendermonat zu verstehen.

Die Vermittlungsprovision ist in zwei Raten zu gleichen Teilen zu zahlen. Die Raten sind zur Zahlung fällig:

1. Rate bei Abschluss eines Arbeitsvertrages, freien Mitarbeitervertrages oder einer vergleichbaren vertraglichen Abrede
2. Rate mit Beginn des 7. Beschäftigungsmonat, nach Bestehen der Probezeit.

\* Kündigt ein von BMP für eine Festeinstellung beim Kunden vorgestellter und von diesem eingestellter Kandidat oder kündigt der Kunde einem solchen Kandidaten innerhalb von sechs Monaten nach Arbeitsantritt, wird BMP sich bemühen, einen Ersatz für die vertraglich vereinbarte Position zu finden. Eine Gewähr für die erfolgreiche Vermittlung eines Ersatzkandidaten kann BMP nicht geben. BMP verpflichtet sich, die Ersatzbemühungen auch vorzunehmen, wenn der vermittelte Kandidat das Arbeitsverhältnis nicht antreten sollte. Diese Ersatzbemühungen werden von BMP für einen Zeitraum von bis zu sechs Monaten nach Kündigung vorgenommen.

Mündet die proaktive Vorstellung eines Kandidaten ohne schriftlichen Einzelvertrag in einem Vertragsverhältnis zwischen Kandidat und Kunde oder einem mit dem Kunden verbundenen Unternehmen, leistet BMP keine Ersatzbemühungen.

UNSER PLUS 

## DAS FÜHRUNGSKRÄFTE- ENTWICKLUNGSPROGRAMM FÜR KANDIDAT:INNEN

Unsere Kandidat:innen haben die Möglichkeit an unserem internen Führungskräfte-Entwicklungsprogramm teilzunehmen.

So können wir offene Positionen mit bereits vorqualifizierten Kandidat:innen besetzen.

Unser Führungskräfte-Entwicklungsprogramm besteht aus folgenden Modulen:

Modul 1: Führungskultur und Führungsaufgaben

Modul 2: Basiswissen Betriebswirtschaft / Preismanagement

Modul 3: Qualitätsmanagement Basiswissen

Modul 4: Prozessoptimierung / Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

Modul 5: Shopfloor Management

Wir bieten das  
Führungskräfte-  
entwicklungsprogramm  
auch Unternehmen an!

# ONLINE-COACHING

## Online-Coaching hat sehr viele Vorteile – für Klient\*innen & den Coach.

Das Online-Coaching verbreitet sich aufgrund gewichtiger Vorzüge gegenüber dem konventionellen Präsenz-Coaching.

So können beispielsweise große Entfernungen überwunden werden. Die geographische Einschränkung spielt also bei der Auswahl des Coaches keine Rolle mehr.

Coaching-Termine können kurzfristig und unkompliziert durchgeführt werden.

Kosten wie zum Beispiel Reisekosten und Übernachtungskosten entfallen.

## Online Coaching für Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte

Mathias Blinzinger coacht und berät ausführende und angehende Führungskräfte in sämtlichen Unternehmensfunktionen. Von Führungsthemen über Produktions- und Vertriebsfragen bis hin zu Coaching-Maßnahmen in ganz besonders herausfordernden Situationen. So können persönliche Themen besprochen, Lösungen für schwierige Situationen gefunden, Entscheidungen herbeigeführt, Methoden eingeführt oder Hilfestellungen zur Projekt-Umsetzung gegeben werden.

## Online Fach-Coaching

Mit dem Online Fach-Coaching unterstützen wir Unternehmen bei der (Geschäfts-) Prozessoptimierung und der Einführung sowie Weiterentwicklung von Methoden und Werkzeugen.

**Unser Online Fach-Coaching ist eine effektive und effiziente Alternative zur klassischen Unternehmensberatung.**

### Führungskräfte-Coaching

Führungskräfte

Nachwuchsführungskräfte

High-Potentials

### Fach-Coaching

(Geschäfts-) Prozessoptimierung

KVP - Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

Shopfloor Management

# REFERENZEN



Heraeus



**LORCH**  
smart welding



**tqm.com**  
Total Quality Management

# UNSER BÜRO

Blinzinger Management & Personalberatung

Adresse    Bretzfelder Straße 16  
74626 Bretzfeld  
Email      kontakt@blinzinger-partner.de  
Tel         07946 98900 26  
Web        www.blinzinger-partner.consulting

# BLINZINGER

Management & Personalberatung